

УТВЕРЖДЕН

приказом ТФОМС Иркутской области
от « 06 » 04 2015 № 114

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области (далее соответственно – Кодекс, ТФОМС Иркутской области) разработан в целях обеспечения реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников ТФОМС Иркутской области для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ТФОМС Иркутской области, доверия граждан и организаций к ТФОМС Иркутской области и обеспечение единых норм поведения работников ТФОМС Иркутской области.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ТФОМС Иркутской области независимо от замещаемой ими должности.

3. Термины и определения, используемые в настоящем Кодексе:

ТФОМС Иркутской области - некоммерческая организация, созданная Иркутской областью на основании решения Малого совета Иркутского областного совета народных депутатов от 30.06.1993 г. № 21/13-мс, и осуществляющая деятельность в соответствии с Положением о ТФОМС Иркутской области, утвержденное постановлением Правительства Иркутской области от 30.06.2011г. №176-пп. ТФОМС Иркутской области не относится к государственным органам, органам местного самоуправления, не входит в структуру государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, не является организацией, созданной Российской Федерацией.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов коррупционной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ТФОМС Иркутской области влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ТФОМС Иркутской области, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами и организациями, с которыми работник ТФОМС Иркутской области и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными и иными близкими отношениями.

4. Гражданин, поступающий на работу в ТФОМС Иркутской области, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности в ТФОМС Иркутской области.

5. Каждый работник ТФОМС Иркутской области должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ТФОМС Иркутской области своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в ТФОМС Иркутской области, уважительного отношения к ТФОМС Иркутской области в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ТФОМС Иркутской области, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками ТФОМС Иркутской области положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

8. Основные принципы служебного поведения работников ТФОМС Иркутской области являются основой поведения работников ТФОМС Иркутской области в связи с осуществлением ими трудовой деятельности в ТФОМС Иркутской области.

9. Работник ТФОМС Иркутской области, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

9.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ТФОМС Иркутской области;

9.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются основным принципом, определяющим содержание деятельности работников ТФОМС Иркутской области;

9.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ТФОМС Иркутской области;

9.4. Не оказывать в своей деятельности предпочтений каким-либо профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам, быть независимыми от их влияния;

9.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

9.6. Уведомлять работодателя, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику ТФОМС Иркутской области каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

9.10. Соблюдать требования трудового законодательства, исполнять обязанности, связанные с осуществлением трудовой деятельности в ТФОМС Иркутской области;

9.11. Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

9.12. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами и работниками ТФОМС Иркутской области;

9.13. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

9.14. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ТФОМС Иркутской области должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ТФОМС Иркутской области;

9.15. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

9.16. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих, работников ТФОМС Иркутской области и граждан при решении вопросов личного характера;

9.17. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ТФОМС Иркутской области, его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника ТФОМС Иркутской области;

9.18. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ТФОМС Иркутской области;

9.19. Воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

9.20. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работник ТФОМС Иркутской области обязан:

10.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, федеральные нормативные правовые акты, нормативные правовые акты Иркутской области, приказы, распоряжения Федерального фонда обязательного медицинского страхования, локальные правовые акты ТФОМС Иркутской области;

10.2. Соблюдать ограничения, запреты и исполнять обязанности, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами;

10.3. Противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее предупреждению;

10.4. Принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

10.5. Уведомлять ТФОМС Иркутской области, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

10.6. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

10.7. Уведомлять ТФОМС Иркутской области в порядке, определенном ТФОМС Иркутской области, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

10.8. Уведомлять ТФОМС Иркутской области в порядке, определенном ТФОМС Иркутской области, о получении им подарка в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и в иных случаях, и передавать указанный подарок в ТФОМС Иркутской области;

10.9. Уведомлять ТФОМС Иркутской области в порядке, определенном ТФОМС Иркутской области, о фактах обращения в целях склонения работника ТФОМС Иркутской области к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной работнику ТФОМС Иркутской области информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС Иркутской области, иными лицами;

10.10. Уведомлять ТФОМС Иркутской области в порядке, определенном ТФОМС Иркутской области, о возникновении независящих обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, а также правовыми актами ТФОМС Иркутской области в целях противодействия коррупции.

11. Гражданин при заключении трудового договора, гражданско-правового договора с ТФОМС Иркутской области (филиалом ТФОМС Иркутской области) обязан:

11.1. Заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им обязанностей, оказании услуг;

11.2. Заявить о замещении должности государственной или муниципальной службы, на которые в соответствии с законодательством Российской Федерации и Иркутской области предусмотрены ограничения при заключении трудового или гражданско-правового договора.

12. Работнику ТФОМС Иркутской области запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками ТФОМС Иркутской области в связи со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, передаются работником в ТФОМС Иркутской области в соответствии с положением о подарках, полученных в связи с исполнением должностных обязанностей работниками ТФОМС Иркутской области.

13. Работник ТФОМС Иркутской области не должен:

13.1. В своей деятельности допускать нарушения законодательства Российской Федерации и Иркутской области, локальных правовых актов ТФОМС Иркутской области исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

13.2. При исполнении должностных обязанностей допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

13.3. Злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

13.4. При исполнении должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать оскорбительные слова и выражения.

14. Работник ТФОМС не вправе:

14.1. Принимать без письменного разрешения ТФОМС Иркутской области от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;

14.2. Входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

14.3. Заниматься без письменного разрешения ТФОМС Иркутской области оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

15. Работник ТФОМС Иркутской области может обрабатывать и передавать информацию ограниченного доступа, в том числе персональные данные, сведения,

являющиеся врачебной тайной, только при соблюдении норм и требований предусмотренных законодательством Российской Федерации.

16. Работник ТФОМС Иркутской области, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ТФОМС Иркутской области, призван:

16.1. Принимать меры по предупреждению коррупции;

16.2. Не допускать случаев принуждения работников ТФОМС Иркутской области к участию в деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений и организаций.

17. Работник ТФОМС Иркутской области, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ТФОМС:

17.1. Должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ТФОМС Иркутской области благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

17.2. Должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

18. Работники ТФОМС Иркутской области, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений должны:

18.1. Принимать меры по предупреждению коррупционных правонарушений, предотвращению конфликта интересов в подведомственных подразделениях;

18.2. Давать предложения, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции.

III. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТФОМС ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

19. В служебном поведении работнику ТФОМС Иркутской области необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

20. В служебном поведении работник ТФОМС Иркутской области не должен допускать:

20.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

20.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

20.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

20.4. Нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

21. Работники ТФОМС Иркутской области призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

22. Работники ТФОМС Иркутской области должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, а также не допускать употребления ненормативной лексики.

23. Внешний вид работника ТФОМС Иркутской области при осуществлении им трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ТФОМС Иркутской области, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

24. Несоблюдение работником ТФОМС положений настоящего Кодекса может являться основанием для применения к нему мер дисциплинарного взыскания, а также ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Работник ТФОМС Иркутской области, освобождается от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, настоящим Кодексом, а также иными правовыми актами ТФОМС Иркутской области в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств.

Соблюдение ограничений, запретов и требований, а также исполнение соответствующих обязанностей должно быть обеспечено работником ТФОМС Иркутской области не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия, не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами.

Для целей настоящего Кодекса не зависящими от работника ТФОМС Иркутской области обстоятельствами признаются находящиеся вне контроля затронутого ими работника ТФОМС Иркутской области чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, настоящего Кодекса, а также иными правовыми актами ТФОМС Иркутской области в целях противодействия коррупции.

К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления.

Не зависящими от работника ТФОМС Иркутской области обстоятельствами не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и

явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий работника ТФОМС Иркутской области, ссылающегося на наличие этих обстоятельств.

Условием признания не зависящих от работника ТФОМС Иркутской области обстоятельств основанием для освобождения работника ТФОМС от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, настоящего Кодекса, а также иными правовыми актами ТФОМС в целях противодействия коррупции, является установленная Комиссией по урегулированию конфликта интересов ТФОМС Иркутской области причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей.

Порядок уведомления работниками ТФОМС Иркутской области о возникновении независящих обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, настоящего Кодекса, а также иными правовыми актами ТФОМС Иркутской области в целях противодействия коррупции устанавливается локальным актом ТФОМС Иркутской области.