

УТВЕРЖДЕНО

приказом ТФОМС Иркутской области
от « 02 » 04 20 25 № 114

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРИНЯТИИ МЕР ПО НЕДОПУЩЕНИЮ
ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
РАБОТНИКАМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО
МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящее Положение о принятии мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов работниками Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области (далее соответственно – Положение, ТФОМС Иркутской области) разработано в целях обеспечения реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

2. Положение распространяется на всех работников ТФОМС Иркутской области.

3. Принятие мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника ТФОМС Иркутской области.

4. Термины и определения, используемые в настоящем Положении:

ТФОМС Иркутской области - некоммерческая организация, созданная Иркутской областью на основании решения Малого совета Иркутского областного совета народных депутатов от 30.06.1993 г. № 21/13-мс, и осуществляющая деятельность в соответствии с Положением о ТФОМС Иркутской области, утвержденное постановлением Правительства Иркутской области от 30.06.2011г. №176-пп. ТФОМС Иркутской области не относится к государственным органам, органам местного самоуправления, не входит в структуру государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, не является организацией, созданной Российской Федерацией.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов коррупционной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ТФОМС Иркутской области влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ТФОМС Иркутской области, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами и организациями, с которыми работник ТФОМС Иркутской области и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными и иными близкими отношениями.

5. В целях недопущения любой возможности личной заинтересованности работника ТФОМС Иркутской области при осуществлении им должностных обязанностей, работник ТФОМС Иркутской области обязан уведомить директора ТФОМС Иркутской области (директора филиала ТФОМС Иркутской области, в случае если работник осуществляет трудовую деятельность в филиале ТФОМС Иркутской области) о возможности возникновения конфликта интересов или возникшем конфликте интересов в отношении лично себя либо другого работника ТФОМС Иркутской области, получении подарка в связи с исполнением должностных обязанностей, а о фактах обращения в целях склонения работника ТФОМС Иркутской области к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной работнику ТФОМС Иркутской области информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС Иркутской области, иными лицами путем :

5.1. Подачи уведомления о возможности возникновения у работника ТФОМС конфликта интересов или возникшем конфликте интересов, в порядке, установленном ТФОМС Иркутской области;

5.2. Подачи уведомления о получении подарка в связи с исполнением должностных обязанностей работниками ТФОМС Иркутской области в порядке, установленном ТФОМС Иркутской области;

5.3. Подачи уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ТФОМС Иркутской области к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной работнику ТФОМС Иркутской области информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС Иркутской области, в соответствии с Порядком уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ТФОМС Иркутской области к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной работнику ТФОМС Иркутской области информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС Иркутской области в порядке, установленном ТФОМС Иркутской области

5.4. Сообщения о фактах мошенничества, злоупотребления должностными полномочиями, коммерческого подкупа, получения взятки, дачи взятки, посредничества во взяточничестве, служебного подлога, провокации взятки либо

коммерческого подкупа, ставших известными работнику ТФОМС Иркутской области в ходе осуществления должностных функций;

6. Уведомление о возможности возникновения у работника ТФОМС Иркутской области конфликта интересов или возникшем конфликте интересов (далее - Уведомление), указанное в пункте 5.1. настоящего Положения, составляется в письменном виде, по форме, указанной в Приложении № 1 к настоящему Положению, либо в произвольной форме на имя директора ТФОМС Иркутской области (директора филиала ТФОМС Иркутской области).

Сообщения, указанные в пункте 5.4. настоящего Положения подаются в письменном виде в произвольной форме.

Уведомления, сообщения в отношении директора филиала ТФОМС Иркутской области подаются директору ТФОМС Иркутской области.

Все Уведомления, сообщения в обязательном порядке должны быть подписаны работником ТФОМС Иркутской области с расшифровкой подписи. Анонимные Уведомления, сообщения не принимаются.

7. Уведомления регистрируются в журнале регистрации уведомлений по урегулированию конфликта интересов, по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению. Журнал регистрации Уведомлений должен быть прошит пронумерован и заверен печатью ТФОМС Иркутской области /филиала ТФОМС Иркутской области.

Ответственным за регистрацию уведомлений и хранение документов назначается работник ТФОМС Иркутской области, имеющий доступ к персональным данным работников ТФОМС Иркутской области.

8. В случае, если по результатам рассмотрения Уведомления работника ТФОМС Иркутской области Комиссией по урегулированию конфликта интересов было принято решение в отношении работника ТФОМС Иркутской области о возможности возникновения у него конфликта интересов или возникшем конфликте интересов и приняты меры по разрешению конфликта интересов, а в дальнейшем у такого работника ТФОМС Иркутской области сложилась /изменилась ситуация, при которой личная заинтересованность отсутствует, работник ТФОМС Иркутской области должен в течение 30 дней уведомить в письменном виде в произвольной форме директора ТФОМС Иркутской области (директора филиала ТФОМС Иркутской области) об отсутствии конфликта интересов.

9. В целях ежегодной профилактики коррупционных рисков, учитывая изменения перечня медицинских организаций и страховых медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования в Иркутской области, дополнения и изменения задач и функций, возложенных на ТФОМС Иркутской области, работники ТФОМС Иркутской области обязаны заполнять и предоставлять в ТФОМС Иркутской области (филиал ТФОМС Иркутской области) Анкету, по форме, установленной в Приложении №3 к настоящему Положению, в следующих случаях и в сроки:

9.1. При поступлении на работу в ТФОМС Иркутской области в день подписания трудового договора, гражданско-правового договора;

9.2. Ежегодно до 1 февраля текущего календарного года (за исключением работников ТФОМС, находящихся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет);

9.3. При необходимости, в иных случаях.

В случае невозможности работником ТФОМС Иркутской области предоставить Анкету до 1 февраля по причине отсутствия на работе в связи с болезнью, нахождением в отпуске, в командировке Анкета предоставляется в течение трех рабочих дней с момента входа на работу, возвращения из командировки.

10. Предоставление работником ТФОМС Иркутской области Анкеты, не освобождает его от обязанности подачи Уведомления о возможности возникновения конфликта интересов или возникшем конфликте интересов.

11. При необходимости в отношении отдельных работников ТФОМС Иркутской области локальными правовыми актами ТФОМС Иркутской области могут приниматься отдельные положения об урегулировании конфликта интересов.

12. С целью профилактики коррупционных правонарушений в ТФОМС Иркутской области на регулярной основе осуществляется оценка коррупционных рисков, которая оформляется соответствующим протоколом. По результатам оценки коррупционных рисков составляется реестр коррупционных рисков в ТФОМС Иркутской области, перечень должностей ТФОМС Иркутской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также план мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ТФОМС Иркутской области.

13. Неисполнение работником ТФОМС Иркутской области требований настоящего Положения, служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания.

14. Работник ТФОМС Иркутской области, освобождается от дисциплинарной ответственности за несоблюдение настоящего Положения в случае, если несоблюдение настоящего Положения признается следствием не зависящих от него обстоятельств.

Соблюдение настоящего Положения должно быть обеспечено работником ТФОМС Иркутской области не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия, не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению настоящего Положения, если иное не установлено федеральными законами.

Для целей настоящего Положения не зависящими от работника ТФОМС Иркутской области обстоятельствами признаются находящиеся вне контроля затронутого ими работника ТФОМС Иркутской области чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения настоящего Положения.

К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления.

Не зависящими от работника ТФОМС Иркутской области обстоятельствами не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий работника ТФОМС Иркутской области, ссылающегося на наличие этих обстоятельств.

Условием признания не зависящих от работника ТФОМС Иркутской области обстоятельств основанием для освобождения работника ТФОМС Иркутской области от дисциплинарной ответственности за несоблюдение настоящего

Положения, является установленная Комиссией по урегулированию конфликта интересов ТФОМС Иркутской области причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей.

Порядок уведомления работниками ТФОМС о возникновении независящих обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, а также правовых актов ТФОМС Иркутской области в целях противодействия коррупции устанавливается локальным актом ТФОМС Иркутской области.

к Положению о принятии мер по
недопущению возможности возникновения
конфликта интересов работниками
Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Иркутской области,
утвержденному приказом ТФОМС Иркутской области
от «___» _____ 20__ г. № _____

Директору

от _____

(должность, Ф.И.О. работника, контактный телефон)

**Уведомление
о возможности возникновения у работника ТФОМС Иркутской области
конфликта интересов или возникшем конфликте интересов**

Сообщаю, что:

1.

_____ (указание родственника, свойственника (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители,

_____ дети супругов и супруги детей, граждан и организации, с которыми работник ТФОМС Иркутской области

и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными и иными близкими

_____ отношениями), ФИО)

, является работником _____

_____ (указание должности и места работы родственника, свойственника, год возникновения трудовых отношений)

К функциям _____

_____ (указание структурного подразделения работника ТФОМС Иркутской области)

в котором я работаю, относятся _____

_____ (описание функций, которые приводят или могут привести

_____ к возникновению конфликта интересов)

2. Являясь _____

_____ (указание должности работника ТФОМС Иркутской области)

уведомляю Вас о возможности возникновения ситуации конфликта интересов при осуществлении мною моих должностных обязанностей.

3. _____
(указание дополнительных сведений, которые работник ТФОМС Иркутской области считает необходимым указать)

4.* _____
(указание сведений (наименование организации, должность, период работы)

_____ о трудовой деятельности за предшествующие 2 года)

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

* П. 4 заполняется только при приеме на работу.

Приложение №2

к Положению о принятии мер по
недопущению возможности возникновения
конфликта интересов работниками
Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Иркутской области,
утвержденному приказом ТФОМС Иркутской области
от «__» _____ 20__ г. № _____

**Журнал
регистрации уведомлений
по урегулированию конфликта интересов**

№ п/п	Номер, дата уведомления	Сведения о работнике ТФОМС Иркутской области, направившем уведомление			Ф.И.О. лица, принявшего документ	Дата рассмотрения
		Ф.И.О.	Должность	Контактный номер телефона		
1	2	3	4	5	6	7

Приложение № 3

к Положению о принятии мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов работниками Территориального фонда обязательного медицинского страхования Иркутской области, утвержденному приказом ТФОМС Иркутской области

от " " 2025г. №

АНКЕТА

И. Я., , работающий(ая) в ТФОМС Иркутской области в должности , сообщаю об отсутствии близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), имущественных, корпоративных или иных близких отношений, с работником(ами) (в том числе по совместительству), ТФОМС Иркутской области (филиалов) и/или страховых медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования на территории Иркутской области.

" " 20 г.

(подпись, Фамилия И.О.)

П. * Я., , работающий(ая) в ТФОМС Иркутской области в должности , сообщаю о наличии близкого родства или свойства, и/или имущественных, и/или корпоративных и/или иных близких отношений с работником(ами) (в том числе по совместительству):

1. ТФОМС Иркутской области (филиалов):

Степень родства	Ф.И.О.	Место работы	Должность	Год возникновения трудовых отношений	Должностные обязанности
☐ родители					
☐ мать					
☐ отец					

[illegible]

☐ родители супруга(и)	☐ мать супруга(и)							
	☐ отец супруга(и)							
☐ дети (сын, дочь) супруга(и)								
☐ супруги детей (невестка, зять)								
☐ граждане, организации								

2. страховых медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования на территории Иркутской области:

☐ родители	Степень родства	Ф.И.О.	Место работы	Должность	Год возникновения трудовых отношений	Должностные обязанности
	☐ мать					

[illegible]

[illegible]

III. Я, _____, работающий(ая) в ТФОМС Иркутской области в должности _____, сообщаю о своей работе по совместительству _____ и/или по гражданско-правовому договору в:

1. страховых медицинских организациях, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования на территории Иркутской области:

По совместительству, по гражданско-правовому договору (нужное указать)	Место работы	Должность	Год возникновения трудовых отношений	Должностные обязанности

2. медицинских организациях, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования на территории Иркутской области:

По совместительству, по гражданско-правовому договору (нужное указать)	Место работы	Должность	Год возникновения трудовых отношений	Должностные обязанности

" " 20 г.

(подпись, Фамилия И.О.)

IV. Я, _____, работающий(ая) в ТФОМС Иркутской области в должности _____, сообщаю о своей трудовой деятельности за _____ предшествующие 2 года (в том числе в ТФОМС Иркутско области (филиале) в:

Место работы	Должность	Год возникновения трудовых отношений	Должностные обязанности

				(подпись, Фамилия И.О.)
				" " 20__ г.

* - При заполнении I раздела, II раздел не заполняется.

** - В случае отсутствия работы по совместительству и (или) по гражданско-правовому договору в столбцах "Место работы" указывается "Отсутствует".